FICHE DE RÉVISION · MODULE E · 17 H 30 DE FORMATION

# L'entreprise et ses salariés

Embaucher, organiser le temps de travail, payer, se séparer, et connaître les institutions sociales.

ChahiGO >

## Délais et seuils à connaître

| | |
|---|---|
| **DPAE** | au plus tôt 8 jours avant, au plus tard avant la prise de poste |
| **3 mois** | visite d'information et de prévention |
| **2 jours ouvrables** | pour remettre un CDD écrit |
| **18 mois, 2 renouvellements** | durée maximale générale d'un CDD |
| **10 % + 10 %** | indemnité de fin de CDD + indemnité de congés payés |
| **2 / 3 / 4 mois** | essai CDI : ouvriers-employés / maîtrise-techniciens / cadres |
| **48 h** | pour déclarer un accident du travail |
| **15 jours calendaires** | rétractation de la rupture conventionnelle |
| **5 j puis 2 j ouvrables** | convocation → entretien → notification du licenciement |
| **12 mois / 2 ans / 3 ans** | prud'hommes : rupture / exécution / salaires |
| **5 000 € HT, 6 mois** | obligation de vigilance : attestation Urssaf |
| **11 / 50 salariés** | CSE (11 pendant 12 mois) / délégué syndical et règlement intérieur |
| **300 salariés** | CSSCT obligatoire |
| **400 h** | plan de prévention écrit (sur 12 mois) |

## Embauche et contrats

- Sources : Code du travail, **convention collective des transports routiers (IDCC 16)**, accords d'entreprise, contrat, usages.
- Discrimination : jusqu'à **3 ans** et **45 000 €**.
- **CDI** : forme normale. **CDD** : écrit, tâche précise et temporaire (remplacement, surcroît d'activité, saisonnier). **Temps partiel** : écrit, 24 h minimum en principe.
- Formalités : DPAE, registre unique du personnel, vérification du permis et de l'autorisation de travail.
- Aussi : **apprentissage**, **professionnalisation**, intérim. Carence entre deux CDD : 1/3 de la durée (1/2 si moins de 14 jours). Essai CDD : 1 jour par semaine (2 semaines ou 1 mois max).
- **Règlement intérieur** (dès 50) : hygiène-sécurité, discipline, sanctions, harcèlement ; avis CSE, inspection, greffe des prud'hommes.
- Registres : personnel, DUERP (conservé 40 ans), relevés de temps, sécurité. Affichages : inspection, médecine du travail, horaires, convention, égalité, harcèlement. Amendes de 4e ou 5e classe.

### TRAVAIL DISSIMULÉ

- Dissimulation d'**activité** ou d'**emploi salarié** (pas de DPAE, pas de bulletin, heures non déclarées, faux indépendants).
- **3 ans et 45 000 €** (amende × 5 pour une société) ; perte d'honorabilité possible.
- Salarié non déclaré : indemnité forfaitaire de **6 mois** de salaire.

## Suspension et rupture

- Congés payés : **2,5 jours ouvrables** par mois, soit 30 jours (5 semaines) par an.
- **Rupture conventionnelle** : accord, 15 jours de rétractation, homologation DREETS, droit au chômage.
- **Faute grave** : ni préavis ni indemnité de licenciement. **Faute lourde** : intention de nuire.
- Licenciement économique : obligation de reclassement.
- Prud'hommes : paritaires ; bureau de conciliation et d'orientation, puis bureau de jugement, juge départiteur en cas d'égalité.

## Calculs de paie

```
Mensualisation : 35 h × 52 ÷ 12 = 151,67 h
Indemnité légale (dès 8 mois d'ancienneté) :
  1/4 de mois par an jusqu'à 10 ans, 1/3 au-delà
  Ex. : 6 ans × 2 200 € ÷ 4 = 3 300 €
Heures sup. : taux horaire × 1,25 (36e-43e h)
  puis × 1,50
  Ex. : 2 050 ÷ 151,67 = 13,52 €/h
  4 h × 13,52 × 1,25 = 67,60 €
```

## Temps de travail

| | |
|---|---|
| **35 h** | durée légale hebdomadaire |
| **10 h** | maximum par jour (12 h par accord) |
| **48 h / 44 h** | maximum sur une semaine / en moyenne sur 12 semaines |
| **11 h** | repos quotidien consécutif |
| **35 h** | repos hebdomadaire (24 h + 11 h) |
| **20 min** | pause dès 6 h de travail |
| **21 h – 6 h** | travail de nuit ; 10 h de travail effectif max pour un roulant de nuit |
| **43 / 39 / 35 h** | durée de référence : grands routiers / courte distance / messagerie |
| **56-53 / 52-50 / 48-44 h** | max semaine isolée - moyenne 3 mois, mêmes catégories |
| **9 h** | repos quotidien réduit par accord (au lieu de 11 h) |
| **50 % / 100 %** | contrepartie en repos au-delà du contingent (≤ 20 / > 20 salariés) |

## Temps partiel, congés, effectifs

- Heures complémentaires : 1/10 de la durée (1/3 par accord), majorées de **10 %** puis **25 %**. Une seule interruption de 2 h max par jour (vacations), sauf accord.
- Congés payés : **règle du dixième** ou **maintien de salaire**, le plus favorable. Ex. : 26 400 € × 10 % × 12/30 = 1 056 €.
- Effectif : CDI temps plein = 1 ; temps partiel au prorata ; CDD et intérim au prorata de présence ; apprentis exclus.
- Cotisations conventionnelles : **mutuelle** (50 % employeur min.) et prévoyance **Carcept Prev**. Frais : indemnité de repas (barème de branche), 50 % de l'abonnement de transport public.

## Conducteurs de véhicules légers

- Le temps de travail inclut conduite, chargement, déchargement, attente et tâches administratives.
- Transport **national** ≤ 3,5 t : **livret individuel de contrôle** ou application **Mobilic**.
- Transport **international** au-delà de 2,5 t : chronotachygraphe intelligent depuis le 1er juillet 2026 ; 9 h de conduite par jour (10 h deux fois par semaine), 56 h par semaine, 90 h sur deux semaines, pause de 45 min après 4 h 30.

## Institutions et prévention

- **Urssaf** (cotisations, DPAE, vigilance), **CPAM**, **Carsat**, **Agirc-Arrco**, **France Travail**, **Carcept Prev** (prévoyance transport), **OPCO Mobilités** (formation), **DREETS**.
- **DUERP** obligatoire dès le **1er salarié** (mise à jour annuelle dès 11 salariés).
- Brut → net : environ 22 % de cotisations salariales pour un non-cadre. Bulletin conservé 5 ans par l'employeur.
- Représentants du personnel = salariés protégés (licenciement autorisé par l'inspection du travail).
- Médecine du travail : visites, inaptitude et reclassement. **Droit de retrait** si danger grave et imminent. **Plan de prévention** pour une entreprise extérieure.

## Auto-test express : cachez les réponses

1. Quand faire la DPAE ?
   → Avant la prise de poste (au plus tôt 8 jours avant).
2. Majoration des 8 premières heures supplémentaires ?
   → 25 %.
3. Rétractation d'une rupture conventionnelle ?
   → 15 jours calendaires.
4. Indemnité légale : 8 ans, salaire de 2 000 € ?
   → 8 × 2 000 ÷ 4 = 4 000 €.
5. Enregistrement du temps en national avec un fourgon ?
   → Livret individuel de contrôle ou Mobilic.
6. Majoration des heures complémentaires (dans le 1/10) ?
   → 10 %.